

# Upplands Motor Holding AB

## Uppförandekod

Beslutad av koncernledningen

### En god verksamhet med sunt förnuft

Upplands Motors sätt att arbeta baseras på våra värderingar och den kultur som beskrivs i våra medansvarig- och ledarbeteendeskriterier.

Våra värderingar:

**Enkelt**  
**Omtänksamt**  
**Engagerat**

### Varför har vi en uppförandekod?

Inom Upplands Motor har vi alltid haft ett långsiktigt perspektiv för verksamheten. Vi känner ett stort ansvar gentemot våra medansvariga, som vi ser som vår mest värdefulla resurs, men också gentemot våra kunder. Vi tror att ansvar och resultat går hand i hand.

För oss handlar det om att göra bra affärer med sunt förnuft, tillsammans med ärlighet, respekt, rättvisa och integritet.

För att underlätta för alla i bolaget att förstå hur vi menar att vi bör handla utifrån dessa förväntningar och standarder, har vi sammanställt en uppförandekod som kompletterar våra värderingar. Uppförandekoden är utgångspunkten för samsyn kring de beteenden vi vill stärka och lyfta fram för att skapa en stark och värderingsstyrd företagskultur med respekt för varandra och vår omvärld.

### Upplands Motors uppförandekod

Uppförandekoden gäller för samtliga medansvariga inom Upplands Motor-koncernen.

I den här texten refererar vi framöver bara till "Upplands Motor", och menar då hela koncernen. Uppförandekoden har blivit beslutad i koncernledningen på Upplands Motor och kan bara revideras i koncernledningsgruppen.

## Integritet i verksamheten

### Rättvisa och ärliga relationer med verksamhetspartners

Affärer som görs mellan Upplands Motor och våra samarbetspartners ska karaktäriseras av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Upplands Motor ska med god marginal följa de lagar, regler och restriktioner som finns när vi gör affärer.

Vi erbjuder inte våra affärspartners några belöningar eller fördelar utöver de affärer vi gör tillsammans.

I en affärsrelation ska vi inte ta emot gåvor eller ersättningar som på något sätt kan strida mot lagar eller uppförandekod.

### Nolltolerans mot korruption

Ärlighet, respekt, rättvisa, integritet och även tillit är väsentliga för Upplands Motor. Vi tolererar inte

mutor eller korruption i någon form, och deltar inte i handlingar eller situationer som kan uppfattas som komprometterande.

### Undvik intressekonflikter

De beslut vi fattar i tjänsten på Upplands Motor ska tas med utgångspunkt i företagets bästa. Beslut ska aldrig tas utifrån personliga intressen och/eller relationer.

En intressekonflikt uppstår när något hindrar eller påverkar individuella beslutsfattande i deras bedömning av vad som är Upplands Motors bästa.

Vi måste undvika situationer där våra personliga intressen påverkar eller ser ut att påverka Upplands Motors affärsintressen i någon utsträckning.

## Situationer vi måste vara medvetna om

Det kan ibland vara svårt att bedöma om en intressekonflikt råder. Om det råder något tvivel, var alltid transparent och rådgör med din närmaste chef.

Vi förväntar oss att varje medansvarig eller annan representant för Upplands Motor informerar oss om de har engagemang i eller finansiella band till någon av våra affärspartners.

Här följer några situationer som vi behöver vara lite extra observanta på.

### Affärsmöjligheter

Ingen av oss får göra privata affärer i Upplands Motors verksamhet. Det står i konflikt med Upplands Motors bästa. Vi får inte heller använda oss av företagets lokaler eller egendom för privat bruk. Om det råder något tvivel, rådgör alltid med din närmaste chef.

### Annan anställning

Ingen anställning utanför Upplands Motor, med eller utan kompensation, får påverka medansvarigas arbetsprestation.

Vi får inte engagera oss i annan verksamhet som tar tid från eller påverkar vårt arbete inom Upplands Motor under arbetstid.

### Styrelsearbete eller annan verksamhet utanför Upplands Motor

Styrelsearbete eller annan verksamhet som medansvariga är engagerade i är inte tillåtet om det råder intressekonflikt med Upplands Motor. Alla typer av professionell verksamhet som bedrivs utanför Upplands Motor ska stämmas av med din närmaste chef, som även ska stämma av med sin närmaste överordnade.

## Gåvor, förmåner, ersättning och underhållning

I en affärsrelation får ingen medansvarig ta emot gåvor, förmåner, ersättning, eller underhållning som på något sätt kan strida mot lagar eller uppförandekod. Detta gäller också i alla situationer som kan påverka eller se ut att påverka det professionella omdömet i arbetet för företaget eller i samarbete med utomstående affärsrelation.

Dock ser vi att enklare gåvor och event kan vara befogade som ett bidrag till och vid uppbyggande av en god affärsrelation. I sådana fall ska gåvorna vara begränsade i kommersiellt värde och inte överstiga en summa om 500 kr. Allt därutöver ska rapporteras till din närmsta chef. Om det råder något tvivel kring gåvor, var alltid transparent och stäm av med din närmaste chef.

### Mutor, kick-backs eller liknande

Ingen medansvarig får direkt eller indirekt begära eller acceptera någon typ av muta, kick-back, eller olagligt agerande för Upplands Motors räkning.

### Personliga relationer

Alla som arbetar inom Upplands Motor måste vara observanta på eventuella intressekonflikter där en familjemedlem, släkting och/eller nära vän är inblandad. Detta gäller både inom verksamheten i Upplands Motor och med utomstående affärsrelationer.

### Politiskt neutralt

Upplands Motor ställer sig neutral till politiska partier och deras representanter. Företagsnamn eller tillgångar relaterat till Upplands Motor ska inte användas för att varken marknadsföra eller nedvärdera politiska intressen eller kandidater.

# Mänskliga rättigheter och arbetsmiljö

## Lika möjligheter

Upplands Motor respekterar självklart de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vi är medvetna om att vi har ett stort ansvar att se till att de rättigheterna respekteras i vår verksamhet, liksom i andra aktiviteter som involverar våra medansvariga och de orter där vi arbetar och verkar.

Vi behandlar medansvariga och inhyrd personal på ett sätt som inte är diskriminerade avseende kön, religion, ålder, funktionsvariationer, sexuell läggning, civilstånd, nationalitet, politisk uppfattning, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning, fortbildning och befordran hos anställda oavsett kön, religion, ålder, funktionsvariationer, sexuell läggning, civilstånd, nationalitet, politisk uppfattning, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

## God arbetsmiljö

Att se till att alla som arbetar inom Upplands Motor har en säker och hälsosam arbetsmiljö är viktigt för oss. Det kräver att vi också arbetar proaktivt med arbetsmiljöfrågor.

Arbetsvillkor, arbetstider och lön för minderåriga med rätt att utföra visst arbete ska vara ändamålsenliga med hänsyn till ålder. Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla medansvariga.

## Nolltolerans mot trakasserier

Ingen form av trakasserier är tillåtet inom Upplands Motor eller under någon form av verksamhetsutövning för Upplands Motor. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, diskriminering, rasism, sexuellt agerande eller hot och våld.

Fri fackföreningstillhörighet

Vi respekterar våra medansvarigas lagstadgade rättighet att bilda, gå med i eller ställa sig utanför föreningar som rör anställningsförhållanden samt kollektiva förhandlingar. Vi uppmuntrar våra medansvariga att diskutera sina arbetsförhållanden med närmsta chef eller ledning om så krävs.

## Inget tvångs- eller barnarbete

Det får inte förekomma någon form av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete i Upplands Motors verksamhet eller hos affärspartners. Tvångsarbete inkluderar slavarbete, människohandel eller andra typer av modernt slaveri och definieras enligt ILO:s konvention angående tvångs- eller obligatoriskt arbete nummer 26.

Upplands Motor accepterar inte barnarbete i någon del av vår verksamhet eller hos våra affärspartners. Vi definierar barnarbete i enlighet med artikel 7 nummer 138 och artikel 3 nummer 182 i ILO:s riktlinjer.

## Alkohol- och drogmissbruk ska uppmärksammas och åtgärdas

Vi tolererar och tillåter inte användning/distribution av alkohol eller droger inom Upplands Motors lokaler. Ingen får arbeta under sådan påverkan av droger eller alkohol som kan påverka den medansvariges prestation och/eller säkerheten på arbetet.

Om någon medansvarig uppmärksammar att en kollega på arbetsplatsen har ett missbruksbeteende uppmuntrar vi alla att göra vad de kan för att se till att kollegan får hjälp att komma ur sitt missbruk. Som chef är du skyldig att se till att dina direkt-rapporterande medansvariga får hjälp om de fastnat i missbruk. Det är en viktig del av vårt arbetsgivaransvar.

# Hållbart miljöarbete

## Aktivt arbete

På Upplands Motor är vi måna om att erbjuda information, svar och alternativ gällande bilar och deras miljöprestanda. Våra kunder ska både se och känna att vi verkligen anstränger oss för att ta vår del av ansvaret för vår gemensamma miljö.

Vi ska alltid sträva efter att minska miljöpåverkan i vårt eget arbete och kunna erbjuda information och alternativ gällande bilarna och deras miljöpåverkan till våra kunder.

## Effektiv användning

Upplands Motor strävar efter att använda våra resurser på ett sådan sätt att energi, vatten, och råmaterial används så effektivt som möjligt, samt att svinn minskas.

# Skydd av tillgångar och konfidentiell information

## Skydd av tillgångar

Alla medansvariga måste alltid stötta och skydda Upplands Motors varumärke och koncept. Upplands Motor har också andra tillgångar såsom fastigheter, finansiella investeringar och konfidentiell information. Vi har alla ett ansvar i att skydda Upplands Motors tillgångar. Vi ska rapportera bortkommen information eller risk för detta till vår närmaste chef.

## Användning av arbetsmaterial

Redskap såsom kontorsmaterial, IT-utrustning, telefon, och system ska enbart användas för att utföra arbete för Upplands Motor. Annan användning kan om så behövs godkännas av den chef som bedöms relevant i sammanhanget.

## Skydda konfidentiell information

Alla medansvariga som har tillgång till konfidentiell information från Upplands Motor och/eller information som ägs av tredje part ska skydda denna information i alla lägen. Konfidentiell information som läcker ut kan skada Upplands Motor. Sådan information kan vara finansiell information, verksamhetsplaner, teknisk information samt känslig information om medansvariga. Varje medansvarig inom Upplands Motor som har tillgång till denna typ av information måste agera utifrån sin skyldighet i anställningsavtalet samt utifrån gällande lagar och regler inom Upplands Motor.

# Vi följer uppförandekoden och lagen

Uppförandekoden bygger på den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) åtta kärnkonventioner samt de grundläggande mänskliga rättigheter och internationella arbetsstandarder som framställs i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Det är såväl våra medansvarigas samt ledningens ansvar att säkerställa att uppförandekoden efterlevs.

## Använd sunt förnuft

Vi ska hela tiden använda sunt förnuft. Ibland kommer du ställas inför svåra situationer i ditt arbete. Om du står inför en svår situation och är osäker på hur du ska agera, ställ dig följande frågor:

**Är det lagligt?**

**Är det etiskt?**

**Är det i linje med vår uppförandekod?**

**Speglar det våra värderingar på ett bra sätt?**

**Är vi villiga att stå upp för det vi gör offentligt?**

Om svaret är nej på någon enda av frågorna – gör det inte. Om det råder något som helst tvivel, var alltid transparent och rådgör med din närmaste chef.

Upplands Motor strävar efter att ha en öppen företagskultur. Våra medansvariga ska uppleva att

chefer är närvarande och tillgängliga, veta vart de kan vända sig med problem och åsikter samt känna att de kan säga vad de tycker och föra fram idéer och förslag.

För att kunna bibehålla denna typ av företagskultur är det viktigt att vi är ärliga, inkluderande och transparenta. Det är lättare om vi alla strävar efter att i ett tidigt skede diskutera den här typen av frågeställningar med vår närmaste chef. Så lär vi oss av varandra och stärker ett gott beteende hos hela organisationen.

## Att föregå med gott exempel

Alla ledare inom Upplands Motor är förebilder och ska föregå med gott exempel. Våra chefer har ett extra stort ansvar att förmedla och leva efter våra värderingar. Alla chefer måste säkerställa att alla medansvariga förstår sitt ansvar i uppförandekoden. Vi har ett aktivt ansvar att bete oss på ett korrekt sätt utifrån den uppförandekod vi har inom Upplands Motor. Vi är stolta över våra grundvärderingar Enkelt, Omtänksamt och Engagerat, som genomsyrar alla våra aktiviteter. För oss betyder det att vi tar ansvar för vårt beteende och lever efter detta varje dag.